

Responsable de la Direction du Logement et de l'Hébergement (h/f)

Offre n° 006251106000259

Publiée le 06/11/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : Centre Communal d'Action Sociale de CAGNES-sur-MER

Le Centre Communal d'Action Sociale de la ville de Cagnes-sur-Mer est chargé de la mise en œuvre de la politique sociale communale. Le rejoindre, c'est travailler au côté de près de 50 agents réunis autour d'un seul et même objectif: apporter une aide et un soutien aux personnes en difficulté, en particulier aux familles, aux personnes âgées, aux personnes handicapées, aux personnes sans-abris ou en situation de précarité.

Site web de l'employeur : <https://www.ccas-cagnes.fr/>

Lieu de travail : 37 avenue de la Gare - Bâtiment Agora, Cagnes-sur-Mer (Alpes-Maritimes)

Poste à pourvoir le : 01/01/2026

Date limite de candidature : 06/12/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Habitat, logement

Grade(s) recherché(s) : Rédacteur

Rédacteur principal de 1ère classe

Rédacteur principal de 2ème classe

Métier(s) : [Responsable de l'habitat et du logement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Vous êtes passionné(e) par l'action sociale et souhaitez donner du sens à votre carrière ?

Nous recherchons un(e) Responsable de la Direction Hébergement / Logement pour piloter un service essentiel au cœur des enjeux sociaux actuels.

Dans ce poste stratégique, vous serez l'architecte du changement : vous définirez les orientations, coordonnerez les équipes et garantirez un accompagnement de qualité pour les personnes en situation de précarité.

Missions / conditions d'exercice :

STRATÈGE | Vous participez à la définition des orientations :

- Analysez les évolutions du secteur et anticipez les besoins ;
- Pilotez les outils de mesure de l'activité ;
- Traduisez les orientations politiques en actions concrètes.

MANAGER | Vous coordonnez et fédérez les équipes :

- Développez les compétences de vos collaborateurs ;
- Harmonisez les pratiques professionnelles ;
- Créez une dynamique d'équipe et valorisez les initiatives.

GARANT DE LA QUALITÉ | Vous organisez l'accueil et l'accompagnement :

- Assurez un accueil de qualité pour tous les usagers ;
- Structurez les parcours d'orientation du public ;
- Optimisez les procédures d'intervention .

EXPERT | Vous soutenez les pratiques professionnelles :

- Accompagnez la montée en compétences des travailleurs sociaux ;
- Validez et enrichissez les écrits professionnels ;
- Encadrez les futurs professionnels (stagiaires).

VEILLEUR JURIDIQUE | Vous assurez une veille sociale et réglementaire :

- Suivez l'évolution des dispositifs et des législations ;
- Participez aux réunions d'information et restituez les contenus ;
- Proposez de nouvelles actions en lien avec les évolutions du secteur.

ANIMATEUR DE RÉSEAU | Vous développez les partenariats :

- Mobilisez et fédérez les acteurs du territoire ;
- Animez les instances et groupes de travail ;
- Renforcez l'ancrage partenarial du service.

- Lieux de travail : siège du CCAS ;
- Déplacements : fréquents sur la commune en véhicule de service ;
- Plage horaires : 08h00-17h00 ;
- Pause déjeuner de 1 à 2h - entre 12h00 et 14h00 ;
- Dépassements d'horaires : occasionnels et uniquement à la demande du responsable de service ;
- Emploi à TEMPS COMPLET : 37h30 / semaine + 25 jours de congés annuels et 12 jours de RTT ;
- NBI : NON ;
- Télétravail : NON ;
- Astreinte : NON ;
- Rémunération statutaire + RIFSEEP ;
- Prime de fin d'année ;

- Participation contrat labellisée de mutuelle : 20 euros / mois ;
- Participation contrat labellisée de prévoyance : 7 euros / mois ;
- Forfait mobilité durable entre 100 et 300 euros par an ;
- Participation possible aux trajets domicile / travail ;
- Offres de loisirs, sport et culture pour le personnel adhérent au COS ;
- Possibilité de déjeuner en cantine scolaire ou repas à emporter.

Profils recherchés :

Vous êtes fait(e) pour ce poste si vous possédez :

- Une vision stratégique et une capacité à impulser le changement ;
- Un leadership naturel et des qualités managériales affirmées ;
- Une expertise du secteur social, du logement ou de l'hébergement ;
- Un sens aigu de la relation usager et de la qualité de service ;
- D'excellentes capacités relationnelles et un goût pour le travail en réseau ;
- Une rigueur dans le pilotage et le reporting d'activité.

Expérience sur un poste similaire appréciée.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0492024747

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation par courrier à :
Monsieur Louis NEGRE, Président du CCAS
37 avenue de la Gare
Bâtiment Agora
06800 CAGNES-sur-MER

ou par mail à : recrutement@ccas-cagnes.com

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o006251106000259-responsable-direction-logement-hebergement-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.